

Artigo



Janeiro e fevereiro: os melhores meses para novas oportunidades

* Por Hugo Liguori

O trimestre encerrado em agosto 2018 contabilizou um total de 12,7 milhões de desempregados no Brasil, o que corresponde a uma taxa de desemprego de 12,1% de acordo com o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). O resultado das eleições presidenciais, no entanto, tornou as expectativas para 2019 mais otimistas, com o empresariado confiante no reaquecimento econômico e disposto a investir em mão de obra diante da expectativa de maiores investimentos e incentivos. Janeiro e fevereiro serão meses decisivos para quem está em busca de novas oportunidades ou recolocação profissional, segundo a DNA Outplacement.

O comércio é um segmento que costuma distribuir oportunidades no último bimestre, sobretudo para vagas temporárias, por vezes até com possibilidade de contratação efetiva. Da mesma maneira, o setor de reformas sofre um aumento de demanda, porque todos querem começar o ano de casa renovada. Para cargos executivos, o cenário é mais favorável no início do ano.

Janeiro e fevereiro são meses em que o RH trabalha bastante. É um momento propício para contratações robustas, uma vez que a maioria das companhias já fez o balanço anual, está com o budget definido e pode dar início às atividades relativas ao quadro de funcionários.

Para este ano, em específico, as expectativas são ainda melhores. Um estudo divulgado recentemente pela consultoria Deloitte, com base na perspectiva de 826 empresas – que representam 43% do PIB nacional –, também aponta para um período fértil. O levantamento indica que 80% do empresariado brasileiro colocou a contratação de novos funcionários como uma prioridade para 2019.

Segundo a pesquisa, 47% pretendem aumentar o número de colaboradores e 46% querem manter o quadro de funcionários como está. Apenas 7% preveem redução devido à implementação de inovações tecnológicas e/ou busca por trabalhadores mais qualificados. Tal consideração também aponta para novas oportunidades ao mercado de profissionais seniores. Quem está em busca de recolocação profissional também encontra mais portas abertas e, para conseguir voltar ao mercado de trabalho, é importante que invista em marketing pessoal e saiba vender bem o seu peixe.

* Hugo Liguori é engenheiro com pós-graduação em finanças e especialização em coaching. É diretor regional do Grupo DNA e headhunter e consultor de carreiras.



TIM busca profissionais de níveis médio e superior no Rio

Além das vagas de emprego efetivo, empresa de telefonia abre vaga para aprendiz

A empresa de telefonia TIM está com vagas abertas para os cargos de enfermeiro de trabalho, especialista, consultor de vendas, consultor de negócios residencial master, supervisor de loja e gerente. Além destas, também há oportunidade para jovem aprendiz. As atividades e os pré-requisitos variam de acordo com o cargo, no entanto, é exigido que os profissionais tenham experiência na área em que forem atuar, exceto para cargos de jovem aprendiz.

Para as vagas de especialista, consultor de negócios e enfermeiro, os candidatos devem ter ensino superior completo. Para consultor de vendas, a empresa exige candidatos com, pelo menos, ensino médio completo. Para os cargos de supervisor e gerente de loja, os candidatos

devem estar cursando o ensino superior. Os interessados à vaga do Programa Nosso Aprendiz devem estar cursando ou ter o ensino médio completo e disponibilidade para estagiar 6 horas por dia.

As vagas são para atuação em diferentes localidades a depender da função. Além de oferecer remuneração compatível com o mercado e participação nos lucros e resultados, a empresa também concede vale-transporte, assistências médica e odontológica, vale-refeição ou alimentação e seguro de vida.

Como Fazer

- Os interessados devem se candidatar às vagas por meio do site <<https://eb.vagas.com.br/tim>>.



Divulgação

Os interessados nas vagas têm até o dia 4 de fevereiro para realizar as inscrições no site da empresa

Drogarias Pacheco abre 50 vagas de emprego. Níveis médio e superior

Maioria das vagas é de fiscal de loja (nível médio), que ficará responsável pela diminuição de perdas e quebras

A Drogarias Pacheco está com 50 oportunidades de emprego para atuação no Rio de Janeiro, sendo 20 para farmacêutico responsável técnico e 30 para fiscal de loja. Os interessados têm até o dia 4 de fevereiro para realizar as inscrições. A empresa não exige experiência para nenhuma das funções disponíveis.

Interessados ao cargo de farmacêutico devem ter graduação completa em Farmácia e CRF ativo. No dia a dia, estes funcionários serão responsáveis por tirar dúvidas técnicas de clientes, controlar a entrada e saída de medicamentos psicotrópicos e entorpecentes, verificar o cumprimento de procedimen-

tos técnico-legais, coordenar registros e tratativas de não conformidades técnicas, supervisionar recolhimentos e verificações de produtos e realizar inventários de rotina.

Para posição de fiscal de loja, a Pacheco exige que os candidatos tenham ensino médio completo. As atividades exercidas serão monitorar o acesso e movimentação dos clientes e demais pessoas na loja, fiscalizar, vigiar, inspecionar, revistar armários, bem como o estoque da loja, realizar o pré-atendimento ao público (colaboradores, prestadores de serviço, candidatos, visitantes e autoridades) e monitorar a

execução de processos desenvolvidos para a redução de perdas e quebras.

O processo seletivo é composto por triagem e entrevistas com RH e com o gestor. Os funcionários recebem salário compatível com o mercado, vale-transporte, vale-alimentação, assistências médica e odontológica, cesta básica e seguro de vida.

Como Fazer

- Os interessados devem cadastrar currículo no site <<https://www.grupodpsp.com.br/trabalhe-conosco/>>.

Rio: inscrições abertas para mais 731 oportunidades de emprego

Mesmo sem experiência é possível conseguir o emprego. Do total de vagas oferecidas, 210 são para pessoas com deficiência

A Prefeitura do Rio, por meio da Secretaria Municipal de Desenvolvimento, Emprego e Inovação (SMDEI), abriu inscrições para 731 oportunidades de emprego, sendo 521 para candidatos de nível fundamental, médio e superior sem deficiência e 210 para pessoas com deficiência e reabilitados do INSS de nível fundamental e médio. As vagas estão sujeitas a expirar e sair do sistema em função da quantidade de encaminhamentos já realizados e/ou em função de ter acabado o prazo estipulado pelo empregador.

Para candidatos sem deficiência e com fundamental incompleto há oportunidades nas seguintes funções: ajudante de cozinha, cozinheiro, ajudante de padeiro, balconistas (de salgado, de padaria, de açougue, de hortifruti e de laticínio), locutor, açougueiro, repositor, auxiliar de limpeza, auxiliar de estoque e encar-

regados (mercearia, padaria, salgado, depósito, açougue e hortifruti). As vagas para profissionais com ensino médio completo são para fiscal de loja, cabeleireiro, líder de prevenção de perdas, balconista, caixa, tradutor e intérprete de libras e vendedor. Quem tem superior completo pode concorrer à vaga de analista de RH.

Pessoas com deficiência que têm ensino fundamental completo podem se candidatar às oportunidades de açougueiro, arrumador de prateleiras em

supermercados, atendente de lojas e mercados, auxiliar de estoque, auxiliar de limpeza, estoquista e recepcionista. Cargos de auxiliar administrativo e analista de RH exigem Pcds com ensino médio completo.

Para concorrer às oportunidades, os candidatos devem estar munidos, no momento da inscrição, de currículo, identidade, CPF, carteira de trabalho e PIS para buscar seu encaminhamento. Os interessados que estiverem dentro do perfil procurado, serão encaminhados para a seleção.

Como Fazer

- As inscrições devem ser feitas presencialmente. Os interessados precisam comparecer em um dos Centros Municipais de Trabalho e Emprego, localizados em Campo Grande (Rua Barcelos Domingos, 162), Jacarepaguá (Estrada do Gueranguê, 1.630), Guadalupe (Rua Luiz Coutinho Cavalcanti, 576), Santa Cruz (Rua Lopes Moura, 58), na Providência (Rua da América, 81), Ilha do Governador (Estrada do Dendê, 2.080), Tijuca (Rua Camaragibe, 25) e Méier (Rua 24 de Maio, 931).

Hospital São Lucas contrata para vários cargos em Copacabana

O hospital exige que todos tenham experiência e oferece, além de salário compatível, diversos benefícios atraentes

O Hospital São Lucas Copacabana tem 30 vagas abertas para diferentes cargos e início imediato. São 18 vagas para técnico de enfermagem, cinco para copeiro, quatro para enfermeiro, uma para auxiliar de cozinha, uma para cozinheiro e uma para auxiliar de manutenção. O hospital exige que todos os candidatos tenham experiência na área de interesse e disponibilidade para trabalhar em escala 12x36 diurno e noturno.

O cargo de técnico de enfermagem exige profissionais com ensino médio completo em Técnico em Enfermagem. Estes funcionários serão responsáveis por assistir e auxiliar no cuidado com os pacientes. Já os interessados nas oportunidades de enfermeiro devem ter ensino superior completo em Enfermagem e pós-graduação completa ou em curso.

Todas as outras funções exigem profissionais com ensino médio completo. Como copeiro, os novos colaboradores serão responsáveis por preparar o carrinho para servir as refeições dos pacientes, recolher e higienizar as bandejas, utensílios e bancadas, organizar e limpar a área de distribuição etc. O auxiliar de cozinha deverá, entre outras atividades, auxiliar o cozinheiro no preparo das refeições e realizar o preparo de todos os gêneros alimentícios. O cozinheiro será responsável pela execução da rotina e processos de refeições de acordo com o cardápio diário, por manter o ambiente de trabalho limpo etc. Já o auxiliar de manutenção executará atividades de apoio operacional de acordo com os procedimentos internos e normas de segurança, visando à manutenção das instalações e estruturas físicas.

Os candidatos serão avaliados por meio de análise curricular, entrevistas e, para alguns cargos, prova de conhecimento técnico. Além de oferecer plano de carreira que possibilita possibilidade de crescimento na empresa, os funcionários também receberão treinamentos técnicos específicos para cada área.

O hospital não informa valores de salário, mas oferece vale-transporte, vale-alimentação, refeição no local, assistências médica e odontológica, convênio com o Sesc e instituições de ensino e participação nos lucros.

Como Fazer

- Os interessados devem cadastrar o currículo na aba "Trabalhe conosco" do site <<https://jobs.kenoby.com/opportunidadeshsl>>.