

Artigo

Nova Lei de Migração
movimentará mercado de trabalho
brasileiro em 2018

*Marta Mitico

Desde o dia 21 de novembro, quando entrou em vigor no país a Nova Lei de Migração, empresas e órgãos têm mostrado algumas dificuldades em se adaptar às novas condições, cenário que deve continuar por alguns meses. Porém, a maior facilidade para a vinda de estrangeiros, somada à retomada gradual do crescimento econômico em 2018, devem trazer uma onda de trabalhadores especializados para o país.

Abrir as portas para os imigrantes significa estreitar relações do Brasil com países estratégicos – como os BRICs, os do Sudeste Asiático e os próprios Estados Unidos –, dar vez à vinda de investidores e movimentar mercados internos, como os de Infraestrutura, Energia e Tecnologia. Devem entrar no país profissionais de diversos níveis, para ocupar funções técnicas, de estratégia, postos de comando, entre outros. As perspectivas, então, são animadoras.

Entre as mudanças mais significativas implantadas pela nova Lei está a extinção do visto permanente; agora vale apenas o temporário, para profissionais técnicos que desempenharão uma função por determinado período e investidores ou diretores. Estes últimos, ao final do prazo, poderão requerer a residência. Outro ponto que foi descomplicado é o procedimento para obtenção do visto de assistência técnica, o qual exigia que as empresas recorressem aos consulados de cada país por onde o profissional já passou, e agora requer apenas a liberação junto ao Ministério do Trabalho, com todas as documentações digitalizadas. São resoluções coerentes, apropriadas e que aumentam a praticidade do processo.

De projeto do atual Ministro das Relações Exteriores, Aloysio Nunes, a nova Lei permite que estrangeiros, independentemente de sua condição migratória no país, possam se regularizar pedindo residência, constituindo-se, na prática, em uma espécie de alternativa de “anistia” para aqueles estrangeiros que estejam irregularmente no Brasil. A norma e o Decreto nº 9.199, que a regulamentou, disciplinaram conceitos que, apesar de consolidados, geram costumeiras controvérsias, como ano migratório, prazo de validade de visto e estada no país.

Para auxiliar a chegada e permanência de profissionais no Brasil, as companhias têm a opção de recorrer a consultorias, como a Br-Visa, que indica o encaminhamento legal e auxilia na elaboração do processo de regularização de visto. Além disso, a empresa também orienta na obtenção de documentos pessoais brasileiros e na realocação no país – indicações de moradia, escola, locais para praticar esportes, entre outros.

As consultorias devem acompanhar de perto todo o desenrolar da aplicação da nova Lei e se prepararem para ajudar quem migrar para o Brasil para garantir que os imigrantes sejam bem recebidos e auxiliados, oferecendo um bom portfólio de serviços.

* Marta Mitico é advogada formada pela PUC-SP e mestre em Direito Econômico Internacional, com mais de 20 anos de experiência em consultoria na área de Imigração em grandes bancas de advocacia. É sócia fundadora e responsável pela direção geral da Br-Visa - empresa especializada na obtenção de vistos e documentos necessários à entrada e permanência de migrantes no Brasil. Também é autora de artigos e palestrante em eventos sobre questões relacionadas à vinda de estrangeiros para o país.



Divulgação



Segundo a rede, os profissionais receberão vale-transporte e vale-refeição, além de treinamentos e oportunidades de crescimento interno

Vezpa realiza contratações para lojas da
Zona Sul e abre vagas para diversos cargos

Rede de pizzarias busca profissionais para unidades do bairro de Botafogo e recruta para posições de atendente de loja e caixa e consultor de campo, com exigência de nível médio

Samyra Karyme

A Vezpa, rede de pizzarias do Rio de Janeiro, oferece vagas efetivas para início imediato. Os contratados atuarão na unidade do bairro de Botafogo, na Zona Sul da cidade, a partir do mês de março. No momento, a companhia realiza seleções para os cargos de atendente em loja/caixa e para consul-

tor de campo.

Para participar do processo seletivo, que inclui triagem curricular e entrevista presencial, é preciso possuir nível médio completo e experiência na função/área de interesse.

De acordo com a rede, os aprovados na seleção passarão por um teste de campo com os responsáveis, a fim de aperfeiçoarem técnicas

que serão utilizadas durante o trabalho.

Para ambas as oportunidades, os novos contratados trabalharão com escalas de 6x1, com um domingo de folga por mês. Segundo a Vezpa, as informações sobre os valores dos salários serão definidas posteriormente.

A rede de pizzarias informa que os profissionais receberão ainda vale-transporte e

benefícios como vale-refeição, além de treinamentos e oportunidades de crescimento interno, podendo galgar outros cargos na Vezpa.

Como Fazer

- Os interessados devem encaminhar o currículo para o e-mail <talentos@vezpa.com.br>.



Para participar do processo seletivo, segundo a rede, o mais importante é gostar de esportes, além de ter disponibilidade para receber treinamentos

Decathlon seleciona para 18 vagas de emprego,
nos cargos de vendedor, caixa e gerente de seção

As oportunidades são para atuação na unidade da Freeway Center, na Barra da Tijuca, e, segundo a rede de artigos esportivos, para concorrer é preciso ter curso técnico ou graduação, dependendo da função de interesse

Maiara Bachschmied

A Decathlon, loja de artigos esportivos, seleciona profissionais para o preenchimento de 18 vagas de emprego. As oportunidades são para a loja da Freeway Center, na Barra da Tijuca, Zona Oeste do Rio. Os interessados podem concorrer aos cargos de vendedor (12), operador de caixa (2) e gerente de seção (4).

Para participar do processo seletivo, segundo a rede, o mais importante é gostar de esportes. Ainda de acordo com a empresa, também é

desejável que os candidatos tenham curso técnico ou graduação e experiência, no entanto, essas características não são exigências, mas sim diferenciais.

Durante o processo de seleção, o recrutador entrará em contato por telefone ou por e-mail com os candidatos que tiverem o perfil da vaga. Dentro dos programas de recrutamento, há processos seletivos que envolvem prática de atividades esportivas. Já o recrutamento coletivo tem como proposta identificar alguns aspectos do perfil do candi-

dato que não são facilmente identificáveis em uma entrevista, como, por exemplo, seu espírito de equipe.

A carga de trabalho irá variar de acordo com os cargos, podendo ser de 44 horas, 36 horas ou 30 horas semanais, em escalas 5x2. Os salários dos colaboradores serão informados durante a seleção. Além dos vencimentos, serão oferecidos prêmio mensal variável por desempenho, pacote de benefícios e participação acionária.

Os contratados receberão treinamentos para atendimento em loja e imersão na

empresa. Segundo a companhia, os funcionários também terão oportunidades de crescimento. A Decathlon informa ainda que oferecerá um ambiente multidisciplinar, permitindo a inovação, o desenvolvimento e a diversão.

Como Fazer

- Para concorrer às vagas, os interessados devem cadastrar o currículo no site <www.decathlon.com.br/institucional/trabalhe-conosco>.

Curta nossa página no



www.facebook.com/JEEempregos

Siga, também,
o Jornal de Empregos e Estágios
no Twitter: @JEE_empregos