

Boa Chance



CLASSIFICADOS DO RIO

DOMINGO 6.8.2017



DIVULGAÇÃO

RED BULL E
AMBEV ABREM
PROGRAMAS
DE TRAINEE

PÁGINA 2

GREAT PLACE TO WORK 2017

Melhores a cada ano

Consultoria divulga as 50 empresas premiadas em ranking sobre ambiente de trabalho

Quantas vezes você recebeu um *feedback* do seu trabalho este ano? Uma atitude simples e sem grandes custos como esta gera resultados poderosos, ainda mais se acompanhada por outras ações bem estruturadas em torno dos funcionários. Para atestar aspectos como este, a pesquisa Melhores Empresas Para Trabalhar no Rio chega à décima edição este ano, premiando 50 companhias do estado. O estudo feito pela consultoria americana Great Place to Work (GPTW) consagrou o Banco Losango com o pentacampeonato na categoria grande porte, enquanto a empresa de engenharia e tecnologia Radix voltou ao topo entre as médias, e o Grupo Comunique-se liderou as pequenas.

— Entre as melhores, 41% dos funcionários receberam mais de três *feedbacks* por ano. Isso prova como uma estratégia dessas, cuja implantação não traz grandes complexidades, aumenta o desenvolvimento das pessoas — destaca a diretora do GPTW no Rio, Mônica Paiva. — Resultados assim nos mostram que nem mesmo a crise serve de pretexto para interromper as práticas voltadas ao bem-estar.

Apesar das barreiras orçamentárias, o número de organizações inscritas passou de 105 para 107, em relação a 2016. Já o de premiadas foi de 40 para 50.

ORGULHO E CAMARADAGEM

A pesquisa mediu o nível de confiança dos funcionários em cinco dimensões: credibilidade, respeito, imparcialidade, orgulho e camaradagem, sendo as duas últimas as mais bem avaliadas pelos profissionais. Ao longo do estudo, também foram analisados os comentários dos empregados sobre o ambiente de trabalho e as práticas culturais adotadas nas organizações, como inspiração dos funcionários, celebração das conquistas e compartilhamento dos resultados com a equipe.

Foram premiadas 11 grandes empresas, 29 médias e 10 pequenas. Em média, elas têm 31 anos de existência e, para 95% dos funcionários, as pessoas são bem tratadas independentemente de raça, orientação sexual, gênero ou idade.



LUCIOLA VILLELA

CONTINUA NA PÁGINA 2

Premiada. Funcionários da Radix, que opera sistemas no Museu do Amanhã e ficou em primeiro lugar entre as médias



RANKING 2017

Grandes

1º. Losango

2º. Ancar Ivanhoe
Administradora de
Shopping Centers LTDA

3º. Prezunic Cencosud

- Alterdata Tecnologia em informática LTDA
- Drogeria Venâncio
- Enel Brasil S.A
- Grupo Toniato
- Icatu Seguros
- Light
- Mongeral Aegon Seguros e Previdência
- Unimed-Rio

Pequenas

1º. Comunique-se S/A

2º. Passei Direto

3º. Multi.etc

- Chefsclub
- Confiance Medical
- Hiperbárica Hospitalar
- Lumis EIP Tecnologia da Informação LTDA
- NIBO
- Pinamak Comercial Máquinas e Equipamentos LTDA
- Zoom.com.br

Médias

1º. Radix

2º. SC Johnson
Distribuição LTDA3º. MAN Latin
America

- Affero Lab
- Aker Solutions
- Alphatec S/A
- Aspen Pharma
- Bemobi
- Ceneded
- Colortel
- Dafel
- ECAD
- EloGroup
- Elumini
- Equinix Brasil
- Fattu do Brasil
- H. Strattnr
- Home Center Casa Show
- IRB RE Brasil
- JW Marriott
- Rio de Janeiro
- M4U
- Nasajon Sistemas
- PetroRio
- Prudential do Brasil
- PSafe
- Reserva
- Unimed Nova Iguaçu
- Visagio
- Wärsilä Brasil

PÓS-GRADUAÇÃO PRESENCIAL E A DISTÂNCIA

45 ANOS UVA
VOCÊ EM PRIMEIRO LUGARUMA PÓS-GRADUAÇÃO DE QUALIDADE
TRANSFORMA SEU CURRÍCULO E SUA VIDA.PÓS-GRADUAÇÃO EM
1 ANO2ª PÓS-GRADUAÇÃO EM
6 MESES

CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA MATRÍCULAS NO MÊS DE AGOSTO. INSCRIÇÕES ABERTAS.

CURSOS DE INGLÊS E LIDERANÇA GRATUITOS | NETWORKING PROFISSIONAL | SESSÃO DE COACHING | VISITAS TÉCNICAS A EMPRESAS

- Pós em Auditoria em Enfermagem Oncológica
- Pós em Cenografia
- Pós em Direito do Trabalho e do Processo do Trabalho
- Pós em Engenharia de Manutenção e Gestão de Ativos
- Pós em Gestão Estratégica de Eventos
- Pós em Implantodontia
- Pós em Pesquisa Clínica
- Pós em Roteiro para Cinema, TV, Web e Multiplataforma
- MBA em Gestão de Projetos
- MBA em Gestão Empresarial

Confira no site www.uva.br a lista completa de cursos de Pós, Mestrado e Doutorado.

2574 8888 | 0800 0246 172 BARRA | CENTRO | TIJUCA | CABO FRIO



WACZANNI/UVA

#EMPRESAS COM ATÉ 99 FUNCIONÁRIOS

1º LUGAR COMUNIQUE-SE

Bom clima e espírito de time para vencer

Conselho de funcionários de cada área se reúne para resolver os problemas

Sem a cultura da hierarquia e com prioridade para o time. Em lugar da politicagem e da fofoca, a transparência e o cumprimento rigoroso de leis. Estes são alguns dos segredos para a vitória do Comunique-se, que conseguiu o primeiro lugar entre as pequenas empresas na pesquisa Melhores Empresas para Trabalhar no Rio.

— Antes de fundar o Comunique-se, pelas empresas que passei, quando chegava o domingo dava até uma tristeza. Sabia que no dia seguinte precisaria ir para um lugar que não queria estar. Trabalhamos duro no Comunique-se para esse não ser o nosso caso — diz Rodrigo Azevedo, presidente e fundador do grupo de comunicação, com diversas platafor-

mas em nuvem de marketing de influência.

Azevedo explica que ainda faz parte da cultura se preocupar autenticamente com as pessoas. Então, ao receber os resultados da pesquisa GPTW em 2015, eles puderam perceber os *gaps* e trabalhar para resolvê-los. O resultado veio com o pódio nesta edição.

Para manter o bom clima interno, Azevedo exige que as “iniciativas isoladas” no âmbito de RH viam programas oficiais. Um deles é o “Café Comunique-se”, um encontro trimestral com todos os funcionários para apresentar os resultados.

O mais recente é o “Conselho de Funcionários”, em que cada área e/ou departamento tem um representante. Os conselheiros se reúnem e trazem os

FATURAMENTO EM 2016
NÃO INFORMADO

NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS
85

CURRÍCULOS RECEBIDOS EM 2016
7.200

problemas que ouviram ou receberam no dia a dia.

— Isso vira uma ata. Então temos a oportunidade de agir e resolver rapidamente, antes que vire alguma crise — explica ele.

O reconhecimento dos profissionais é feito com regras claras e método justo — com metas definidas no início de cada ciclo, que valem pontos.

— Desta forma, os mais pontuados vão obrigatoriamente para nossa “reunião de gente”, onde o gestor defende aumento ou promoção e é aprovado, ou não, com argumentos dos demais gestores — explica Azevedo.

A possibilidade de desenvolvimento profissional também é um dos fatores que contam pontos para a empresa estar entre as melhores. Com a possibilidade da bolsa de estudos, diversos funcionários fizeram MBA ou pós-graduação, além de passarem por vários cursos internos.

— Uma das vantagens de ser uma ótima empresa para se trabalhar é que os funcionários ficam. E eles ficando, com o tempo, se tornam especialistas nos clientes, nos processos internos, em tudo relacionado ao trabalho. Pessoas que ficam

mais tempo são mais treinadas, fazem melhor, são mais produtivas. Tudo isso deixa a comunicação interna muito melhor, pois as pessoas se conhecem há anos, sabem onde tudo está e com quem falar para resolver cada situação — salienta ele.

SEM DEMISSÕES

Juliana Arutin, de 30 anos, analista de atendimento RI, está há três anos no Comunique-se e diz que o local prova que é possível ter um ambiente de trabalho com qualidade de vida e respeito.

— O que torna a empresa um lugar legal para se trabalhar é o clima leve, os excelentes profissionais e o espírito de união que sempre prevalece — considera ela.

Neste período de turbulência, o Comunique-se usou da máxi-

ma “fazer da crise uma oportunidade” e sua parte de pessoal passou ilesa. De acordo com o fundador, isto deve-se à gestão.

— Não fizemos sequer uma demissão por conta de crise. Pelo contrário, fizemos diversas contratações. Investimos, reformamos escritório, melhoramos o quadro, trouxemos pessoas ainda melhores — revela ele.

Para as empresas que desejam figurar entre as melhores, Rodrigo indica alguns “caminhos das pedras”. Em primeiro lugar, vem a cultura da companhia. Para ele, dificilmente uma organização com cultura ruim conseguirá produzir um ambiente bom.

— Acho que isso vem da liderança para baixo. Se os gestores não gostam de gente, não tem milagre — afirma •



Descontração. Escritório tem videogame, mesa de pingue-pongue, mesa de sinuca e serve de palco para happy hours mensais entre o time

LUCIOLA VILLELA



Representantes de áreas da Mongeral Aegon que obtiveram maiores notas na pesquisa de clima.

QUANDO A GENTE CUIDA MUITO BEM DAS PESSOAS, AS PESSOAS CUIDAM MELHOR AINDA DA NOSSA EMPRESA.

Mongeral Aegon.

Entre as melhores empresas para trabalhar no Rio de Janeiro.

Cuidar das pessoas sempre foi a especialidade da Mongeral Aegon. São quase 200 anos ajudando a planejar o futuro financeiro de mais de 2 milhões de clientes. E, quando a gente faz isso bem, o trabalho reflete internamente, entre nossos colaboradores. É assim, cuidando muito bem das pessoas, que continuamos trabalhando para um amanhã ainda melhor.

Conheça nossas soluções em seguro de vida e previdência. Garanta já a sua segurança financeira.

Rio de Janeiro

GREAT PLACE TO WORK®

2017
Melhores Empresas Para Trabalhar™

BRASIL

MONGERAL AEGON
SEGUROS E PREVIDÊNCIA

mongerlaegon.com.br
[/mongeral-aegon](https://www.instagram.com/mongeral-aegon)